

A CURA DEL RESPONSABILE DELL' AREA PROPONENTE :

PROVVEDIMENTI DIRIGENZIALI EX ARTT. 26 E 27 D.LGS. 33/2013
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE: ART. 26 E 27



ART. 1 COMMA 32, D.LGS. 190/2012
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE : ART. 37



IL RESPONSABILE DELL'AREA
Rag. Antonietta Esposito



CITTA' DI MERCATO S. SEVERINO

Provincia di Salerno

AREA FINANZIARIA, TRIBUTARIA E TRANSIZIONE DIGITALE

Prot. n. 185

Data 19.10.2022

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 3 (tre) POSTI DI ISTRUTTORE di VIGILANZA – CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1. Presa d'atto delle domande di partecipazione acquisite e determinazione ammissione dei candidati.

Determina n. 593 del 19 OTT. 2022

LA RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA, TRIBUTARIA E TRANSIZIONE DIGITALE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

DETERMINA DELLA 2a AREA N. ___ DEL __.10.2022

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis comma 1, 153 comma 4 e 183 comma 7 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267,

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di cui alla presente determina.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Antonietta ESPOSITO

IMPEGNI DI SPESA

Impegno	Anno / Sub	Gestione	Capitolo	Articolo	Miss/Progr. Piano dei Conti	Importo

In data 19 OTT. 2022 copia della presente determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco
- Segretario Generale
- Responsabile del Servizio Finanziario

Mercato S. Severino, li 19 OTT. 2022

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria

- DR. COSIMO SALVATI -



Premesso che:

- con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 42 e n. 43 del 19.09.2022 sono stati approvati rispettivamente il Documento unico di programmazione 2022-2024 ed il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 31.03.2021, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 02.07.2021, è stato approvato il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023, con la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 04.10.2022 è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'Ente, articolato in Aree e Servizi, con la redistribuzione e l'assegnazione del personale alle singole aree funzionali;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 29.10.2021 è stato approvato il Regolamento per la selezione del personale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 04.03.2022, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2022-2024, trasmesso alla competente Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, per i prescritti controlli;
- è stata acquisita l'approvazione del Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, con *Decisione n. 47 del 27.04.2022*, acquisita al protocollo generale in data 06.05.2022 al n. 9413, così autorizzando le assunzioni previste con le predette deliberazioni di Giunta Comunale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 05.08.2022, è stato approvato il provvedimento di aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024, trasmesso alla competente Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, per i prescritti controlli;
- con decreto sindacale n. 34 del 10.10.2022, prot. n. 22381, alla sottoscritta è stato confermato l'incarico della Responsabilità dell'Area Finanziaria, legittimata ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Visti e Richiamati:

- la propria determinazione n. 492 del 26.08.2022, inerente l'indizione di procedura pubblica, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 (tre) posti di *istruttore di vigilanza* – categoria C – posizione economica C1 ;
- il bando di concorso, pubblicato in data 26 agosto 2022, n. prot. 17683, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV SERIE – Concorsi ed Esami, n. 68 del 26 agosto 2022;

Dato atto :

- che entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, fissato dal bando di indizione della procedura concorsuale in oggetto alla data del 26 settembre 2022 - ricorrendo nel trentesimo giorno, 25 settembre 2022, la festività domenicale - sono state acquisite le domande di partecipazione ;
- che, altresì, il prospetto allegato alla presente determinazione, recante gli estremi di acquisizione al protocollo generale ed i nominativi dei candidati da ammettere alla procedura concorsuale in quanto in possesso dei requisiti di ammissione, viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Mercato S. Severino nella sezione "*Amministrazione Trasparente-bandi di concorso*" e lo stesso costituisce formale comunicazione ai candidati per la partecipazione alle prove d'esame disposte dal bando di concorso ;

Vista e richiamata la nota n. prot. 21529/2022, trasmessa dall'Ufficio Protocollo, relativa al numero di istanze acquisite al protocollo generale del Comune;

Rilevato che in relazione alla suddetta nota, recante l'elenco delle istanze di partecipazione pervenute, risultano da ammettere n. 505 (*cinquecentocinque*) candidati e da non ammettere n.48 (*quarantotto*) candidati, dei quali 46 (*quarantasei*) per carenza di requisiti ai sensi delle prescrizioni di cui al bando di concorso e n.2 (*due*) per ricezione fuori termine ;

Ritenuto, pertanto, di ammettere alla procedura concorsuale i candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, fatti salvi eventuali errori materiali nella redazione del suddetto elenco ;

Atteso che in relazione al presente provvedimento la sottoscritta responsabile di posizione organizzativa ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi;

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento per la selezione del personale, approvato con deliberazione di G.C. n. 184 del 29.10.2021;

Tanto premesso e considerato;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa e in esecuzione degli atti predeterminati che qui si intendono integralmente riportati:

1. di disporre, in relazione alla nota n. prot. 21529 riferita alle istanze acquisite dall'Ufficio Protocollo e dal medesimo Ufficio trasmessa, dalla quale si evincono i nominativi di coloro che hanno presentato istanza di partecipazione al bando per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 3 (tre) posti di *istruttore di vigilanza* – categoria C, posizione economica C1, l'ammissione di n.505 (*cinquecentocinque*) candidati - il cui elenco viene allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale ;
2. di disporre, in relazione alla medesima nota n. prot. 21529, la non ammissione di n.48(*quarantotto*) candidati, dei quali 46 (*quarantasei*) per carenza di requisiti ai sensi delle prescrizioni di cui al bando di concorso e n.2 (*due*) per ricezione fuori termine, dando atto che agli stessi sarà inviata a mezzo PEC o tramite Raccomandata A.R. - in relazione alle modalità di inoltro - formale comunicazione contenente i motivi dell'avvenuta esclusione;
3. di dare atto che vengono fatti salvi eventuali errori materiali nella redazione dei suddetti elenchi;
4. di dare atto, altresì, che il prospetto allegato alla presente determinazione viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Mercato S. Severino nella sezione "*Amministrazione Trasparente-bandì di concorso*" e lo stesso costituisce formale comunicazione ai candidati per la partecipazione alle prove d'esame disposte dal bando di concorso;
5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
6. di dare atto che la spesa inerente l'assunzione trova copertura sugli appositi capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario 2022-24;
7. di dare atto che Responsabile del procedimento amministrativo, così come disposto nel bando pubblico di selezione n. 17683 del 26.08.2022, è la Responsabile dell'Area Finanziaria, Rag. Antonietta Esposito e che gli atti sono custoditi presso l'Ufficio del Personale, cui si demandano gli adempimenti correlati, allorchè di competenza ;
8. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on line del Comune, e nella sezione "Bandì di concorso" del sito web comunale, nonché in Amministrazione Trasparente nell'apposita sezione "Bandì di concorso";
9. di trasmettere copia della presente determinazione corredata dell'allegato prospetto alla Commissione esaminatrice, che sarà nominata con successivo provvedimento, per tutti gli adempimenti di competenza ;
10. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.

p. LA RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
(Rag. Antonietta Esposito).

IL RESPONSABILE dell'AREA POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE
DR. GIANCARLO TROIANO

